

В диссертационный совет Д 212.144.04, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет
имени А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пурьскиной Валентины Анатольевны на тему «Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Сложившаяся в современной экономике тенденция к сжатию продолжительности жизненного цикла продукции требует перехода к гибким формам управления. Однако для большинства российских предприятий реального сектора в настоящее время все еще характерна высокая инерционность функционирования, как правило, проявляемая в их чрезмерной ориентации на массовое производство и соответственно в крайне низком уровне кастомизации конечного продукта. В данном контексте представленное исследование проблем организации процесса взаимодействия работников предприятия имеет высокую актуальность для современной теории и практики бизнеса в части разработки научно-обоснованного методического инструментария, обеспечивающего существенное повышение гибкости управления производственно-хозяйственной деятельностью на уровне хозяйствующих субъектов.

Исходной гипотезой исследования стало предположение об определяющем характере влияния структурных особенностей трудового потенциала на внутриорганизационное взаимодействие работников (с.5). В ходе ее проверки автором исследованы теоретические аспекты формирования механизма взаимодействия работников предприятия на основе трудового потенциала (с.10-13), предложены показатели трудового потенциала в части оценки качества управления взаимодействием работников (с. 14-15), разработаны методические рекомендации по компетентностно-ориентированному управлению трудовым потенциалом (с.15-21).

Особый интерес представляют следующие полученные автором диссертации новые научные результаты: 1) дерево проблем управления развитием трудового потенциала (с.11); 2) концепция развития трудового потенциала (с.12); 3) механизм функционирования трудового потенциала на основе взаимодействия работников, компонентов и компетенций (с.15); 4) алгоритм формирования организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала (с.20).

По теме проведенного исследования автором опубликованы 20 работ (с.23-24), в том числе в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, определенных ВАК России – 7 шт. При этом лично автору принадлежит 4,4 п.л. Основные положения и научные результаты диссертации доложены автором и обсуждены на 8 международных научно-практических конференциях (с.8).

Вместе с тем, представленный автореферат не лишен отдельных недостатков.

1. Отсутствует представление информационных взаимосвязей, касающихся процедур взаимодействия и развития трудового потенциала. Тем не менее, в тексте упоминается задача формирования системы качественного информационного обеспечения, влияющего на формирование эффективных взаимодействий на основе трудовых возможностей работников. Представление таких взаимосвязей облегчает восприятие работы.

2. Не вполне понятна роль метода аналитической иерархии. Сам метод предоставляет большие возможности для анализа социально-экономических систем. Следовало бы осветить его подробнее.

Сделанные замечания не носят принципиального характера, поскольку не снижают научной значимости диссертационного исследования и общей ценности полученных новых научных результатов. Выполненное диссертационное исследование отличается комплексностью подхода и завершенностью, осязаемостью конечного результата. Все это позволяет сделать общий вывод о том, что диссертация соответствует предъявляемым ВАК к данному виду работ требованиям, а ее автор – В.А. Пурыскина – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой Менеджмента и
управления персоналом предприятий
газовой промышленности
Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Газпром корпоративный институт», к.э.н.



С.В. Чернятин

Адрес: 117997, г. Москва, ул. Наметкина, д. 16, корп. 2

Тел.: 8(495)719-40-25

E-mail: S.Tcherniatin@institute.gazprom.ru

www.gaztraining.ru

Подпись С.В. Чернятина заверено

22.02.2018г.



Полный специалист
по программам
Старикова *Ст.*